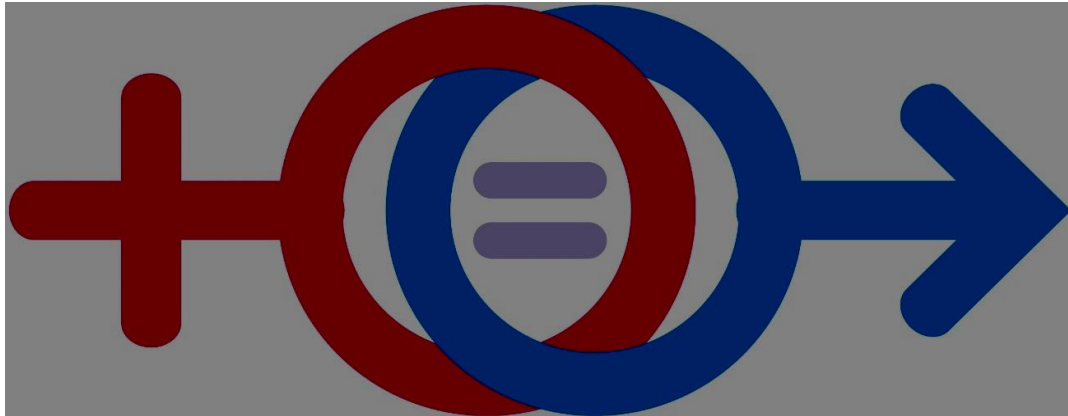




ASSORME

Asociación de Personas Sordas de Menorca



PLA D'IGUALTAT DE

GÈNERE

ASSOCIACIÓ DE PERSONES
SORDES DE MENORCA

MARÇ DE 2018



ÍNDIX

1.PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT	3
1.1.OBJECTIUS I FILOSOFIA D'ASSORME	3
2.MARC LEGAL DEL PLA D'IGUALTAT	5
3.PRINCIPIS QUE REGEIXEN EL PLA D'IGUALTAT	6
4.DIAGNÒSTIC	7
5.OBJECTIUS ESPECÍFICS DEL PLA D'IGUALTAT	9
5.1.SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ	9
5.2.FORMACIÓ.....	9
5.3.CONDICIONS SALARIALS.....	10
5.6.SALUT LABORAL.....	11



1. PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT

L'Associació de Persones Sordes de Menorca (ASSORME) és una organització no governamental (ONG) i sense ànim de lucre, que neix a l'any 1998, a iniciativa d'un grup de persones sordes, oberta a la participació de famílies, professionals i amics dels sords.

ASSORME pertany a la xarxa del moviment associatiu de persones sordes, és membre de la Federació de Persones Sordes de les Illes Balears (FSIB) i la Confederació Estatal de Persones Sordes (CNSE), que està representada a la Federació Mundial de Sords, al Consell Rector de l'IMSERSO, a la Junta del Reial Patronat de Prevenció i Atenció a Persones amb Minusvalia, al Patronat de la Fundació ONCE i al Comitè Estatal de Representants de Persones amb discapacitat (CERMI).

També forma part del Patronat de la Fundació per a Persones amb Discapacitat Illa de Menorca (FPDM) que gestiona els serveis destinats a les persones amb discapacitat per tal de fer front a les seves necessitats socials, laborals, etc., formada pel Consell Insular de Menorca, tots els Ajuntaments de Menorca i entitats que tenen per objecte el desenvolupament d'activitats i/o programes de sensibilització de la societat entorn les discapacitats.

ASSORME està situada al local social al Centre Cívic Santa Rita, des de l'any 1999, gràcies a la cessió per part de l'Ajuntament d'Alaior.



Amb la finalitat d'aconseguir els seus objectius ASSORME manté línies de col·laboració amb entitats i institucions, tant públiques com privades, promou la participació juntament amb l'Administració Pública de les pròpies entitats representatives de la discapacitat en tots els processos de presa de decisions que guardin relació amb els seus drets, propiciant la participació social i política activa de les persones sordes.

1.1. OBJECTIUS I FILOSOFIA DE LA FSIB

PRINCIPIS

- a) Respecte a la pluralitat i diversitat dels seus associats, a la vegada que neutralitat i no vinculació a cap ideologia.
- b) Transversalitat en totes les seves actuacions, tenint en compte la diversitat de les persones sordes a les quals adreça les seves accions i les seves necessitats específiques.
- c) Participació igualitària entre dones i homes en els processos de presa de decisions.
- d) Autonomia, independència i protagonisme de les persones sordes.
- e) Adhesió als principis proclamats a la Declaració Universal dels Drets Humans, a al Convenció dels Drets de la Infància, a les Declaracions i Convencions sobre Drets Lingüístics i en els convenis, Recomanacions i altres normes que d'ells se'ns deriven.

FINALITATS I ACTIVITATS

ASSORME assumeix la representació i defensa dels interessos de les persones sordes -amb independència de les diverses situacions individuals- i les seves famílies, del seu àmbit territorial, l'efecte del qual té les finalitats i desenvolupa les activitats següents:

- a) Representar a nivell de dit àmbit a les persones que l'integren, per això participará en els fors socials i organismes públics oportuns.
- b) Treballar per millorar la qualitat de vida de les persones sordes i de les seves famílies en els àmbits familiar, infantil, educatiu, sanitari, laboral i en qualsevol altre.
- c) Treballar dins del seu àmbit d'actuació per aconseguir un marc legal que permeti la plena igualtat i participació social de les persones sordes. Per això



mantindrà relacions adequades amb els Organismes i Administracions Públiques del seu àmbit, aportant quantes peticions, informes, estudis i suggeriments siguin oportunes.

- d) Treballar per aconseguir el reconeixement legal i social adequat per a la Llengua de Signes Espanyola i Llengua de Signes Catalana i impulsar la seva investigació i difusió.
- e) Impulsar el ple accés de les persones sordes a tots els nivells del sistema educatiu, fomentant el bilingüisme - biculturalisme.
- f) Promoure l'accés a la formació i al treball de les persones sordes en igualtat d'oportunitats amb la resta de la ciutadania.
- g) Fomentar l'autonomia i la independència de les persones sordes i l'eliminació de les barreres de comunicació i procurar la incorporació de les persones sordes a la nova societat de la informació i la comunicació.
- h) Potenciar i donar continuïtat als serveis d'intèrprets de Llengua de Signes en tots els àmbits de la vida social i vetllar per l'adequada formació de les persones intèrprets.
- i) Fomentar i dinamitzar les activitats culturals dins del moviment associatiu de persones sordes en especial les relacionades amb la història, la cultura i la llengua de la comunitat sorda.
- j) Sensibilitzar la societat sobre les necessitats i demandes de les persones sordes i de les seves famílies així com de les entitats en les quals aquestes s'integren, a través de polítiques de comunicació i difusió.
- k) Fomentar la investigació sobre qualsevol tema d'interès per millorar la situació social i la qualitat de vida de les persones sordes i de les seves famílies.
- l) Assumir la defensa i representació d'aquells sectors que presenten una realitat específica dins de la comunitat sorda per motius de gènere, edat, discapacitat, orientació sexual, ètnia, desplaçaments migratoris o altres causes que la societat canviant en què vivim generi.
- m) Col·laborar amb les entitats públiques i privades en llurs objectius o programes que siguin afins als d'ASSORME.
- n) Quantes altres funcions consideri necessàries l'assemblea general o resultin dels estatuts.

Per a la consecució dels anteriors fins i desenvolupament de les activitats citades, ASSORME comptarà amb els mitjans personals i materials adequats i amb l'organització idònia, podent promoure la constitució d'entitats o participar en les ja



constituïdes quan resulti convenient a tals efectes.

Les activitats que realitza ASSORME no estan restringides exclusivament a beneficiar els seus membres associats, sinó obertes a qualsevol possible beneficiari que reuneixi les condicions i caràcters exigits per l'índole dels seus propis fins.

1.2. ÒRGANS DE GOVERN

ASSORME compta amb 40 persones associades, els seus òrgans de govern són la Junta Directiva i l'Assemblea, formades per persones sordes.

ASSORME es regeix per criteris democràtics i pluralistes, prevalent el règim de majories en tots els seus òrgans:

Pluripersonals: l'Assemblea General i la Junta Directiva

Unipersonals: la Presidència, la Vicepresidència i la Secretaria General.

ASSEMBLEA GENERAL: és l'òrgan suprem de govern de l'Associació i està compost per totes les persones associades.

LA JUNTA DIRECTIVA: és l'òrgan de representació de l'entitat i exerceix totes les funcions no reservades en exclusiva a l'Assemblea General, estant compost entre sis i onze membres pertanyents cadascun d'ells a una de les Associacions federades, a les quals representaran en l'exercici del seu càrrec.

Els càrrecs de la Junta Directiva d'Assorme exerceixen els seus càrrecs de forma voluntària.



En la sessió extraordinària de l'Assemblea General que va tenir lloc el 17 de juliol de 2015, es van adoptar, entre uns altres, els següents acords:

Nomenar una nova Junta Directiva, la composició de la qual és la següent:

Andrés Cardona Bosch, amb DNI 41739064K, que exerceix les funcions de President.

Francisco Javier Fernández de Salort, amb DNI 41494415T, que exerceix les funcions de Vicepresident.

Víctor Arguimbau Bagur, amb DNI 41743059Z, que exerceix les funcions de Secretari General.

Joan Mascaró Taltavull amb DNI 41510369S, que exerceix les funcions de Vocal.

Marcos Pons Sansaloni, amb DNI 41739443D, que exerceix les funcions de Vocal.



2. MARC LEGAL DEL PLA D'IGUALTAT

El pla d'igualtat de gènere per a l'Associació de Persones Sordes de Menorca està justificat en el compliment de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes («BOE» 71, de 23-3-2007) i de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 99, de 2016) . Aquestes es basen en la proclamació de l'article 14 de la Constitució Espanyola del 1978, en el qual s'exposa la igualtat de tots els espanyols davant la llei, i el dret a la no-discriminació per raó de sexe, entre d'altres.

La igualtat entre homes i dones, entesa per la UNESCO com "la igualtat de drets, responsabilitats i oportunitats de les dones i els homes, i les nenes i els nens", és un principi jurídic universal, reconegut en diversos textos internacionals vinculats als drets humans. Així mateix, des de l'1 de maig de 1999, quan entrà en vigor el Tractat d'Amsterdam, és un dels postulats fonamentals de la Unió Europea, que sustenta les accions i les polítiques de l'organització per tal d'aconseguir una integració social plena.



3. PRINCIPIS QUE REGEIXEN EL PLA D'IGUALTAT

L'Associació de Persones Sordes de Menorca, d'acord amb el seu paper d'entitat transmissora de valors, ha creat el Pla d'Igualtat de Gènere amb la ferma voluntat de protegir aquest principi.

Es tracta d'una normativa destinada a combatre les manifestacions directes o indirectes de discriminació per raons de sexe, que encara perduren en la nostra comunitat i en el context laboral. Aquesta, un cop realitzat el diagnòstic de la situació, pretén establir un seguit de mesures concretes amb la voluntat d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

Els axiomes que regeixen el Pla són els següents:

1. Prevenir i eliminar les discriminacions per raó de sexe.
2. Concretar mesures detallades dels valors de la federació en favor de la igualtat, la no discriminació i la integració.
3. Adoptar la transversalitat de gènere com un dels principis fonamentals i una estratègia per assolir la igualtat entre homes i dones.
4. Afavorir el desenvolupament de les persones dintre de l'entitat i la conciliació amb la seva vida personal i professional.
5. Prevenir, canalitzar i resoldre els casos de persecució sexual que es produeixin en l'àmbit laboral i en el seu entorn directe.



4.OBJECTIUS ESPECÍFICS DEL PLA D'IGUALTAT

4.1. SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ

Objecte.– Atraure i potenciar la inserció de perfils diversos i multiculturals per a la creació d'un grup laboral que aportí solucions creatives i coneixements innovadors. Així mateix, es pretén fomentar una representació equilibrada d'homes i dones, independentment de la modalitat de contractació, especialment en aquells departaments on estan subrepresentats/ades.

Mesures:

- Les ofertes de treball anunciades contindran la denominació i el perfil del candidat o candidata tant en masculí com en femení. És a dir, estaran redactades utilitzant un llenguatge no sexista o qualsevol criteri discriminatori.
- Totes les funcions i els àmbits de responsabilitat seran assequibles tant pels homes com les dones, en igualtat de condicions.
- Tots els candidats/ates rebran el mateix tracte durant el procés de selecció.
- Durant l'entrevista es valoraran si les capacitats dels candidats i candidates s'adeqüen a la descripció i requisits objectius inicials, amb criteris allunyats dels estereotips i prejudicis que puguin intervenir en la selecció.

4.2. FORMACIÓ

Objecte.– ASSORME es compromet a formar en igualtat d'oportunitats a tota la plantilla, independentment de la sexualitat, per tal d'assegurar el creixement sostenible de l'entitat. D'aquesta manera es garanteix la igualtat i objectivitat en tots els processos de desenvolupament de competències.

Mesures:



- Revisar des de la perspectiva d'igualtat de gènere els continguts materials que s'imparteixen en els cursos formatius per tal que aquests no presentin connotacions sexistes, estereotips i prevenir d'aquesta manera les discriminacions per raó de sexe.
- Realitzar una formació específica en matèria d'igualtat i de gènere.
- Realitzar un seguiment de la formació, analitzant les valoracions dels assistents, dels continguts, de l'organització i aplicació amb l'objectiu d'eliminar les situacions de discriminació i valorar la seva eficàcia.

4.3. CONDICIONS SALARIALS

Objecte.– Assegurar la aplicació d'una política retributiva que asseguri la equitat interna i externa en relació a la retribució i beneficis socials de tots els treballadors i treballadores de l'entitat. Per això és necessari realitzar un anàlisi i comparació dels salaris que reben les dones i els homes, per tal de valorar les discriminacions retributives vinculades a la sexualitat.

Mesures:

- Realització d'un anàlisi de l'estructura salarial en funció dels llocs de treball amb perspectiva de gènere, per tal d'establir mesures d'actuació per corregir-les.

2.4. COMUNICACIÓ

Objecte.– Garantir la consecució d'una comunicació interna que promogui una imatge igualitària entre els homes i dones, mitjançant l'ús d'un llenguatge i imatges no sexistes.

Mesures:



- Revisar i corregir en cas necessari el llenguatge i les imatges que s'utilitzen en les comunicacions internes de l'entitat, amb la finalitat d'aconseguir una comunicació neutre.
- ASSORME vetllarà per tal que la comunicació externa no contengui imatges estereotipades d'homes i dones.
- Formar el personal encarregat dels mitjans de comunicació de l'entitat en matèria d'igualtat i d'utilització d'un llenguatge no sexista.

2.5. CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

Objecte.– Millorar les mesures conciliadores i fomentar la coresponsabilitat entre la seva vida personal i professional.

Mesures:

- Estudiar les diverses situacions que puguin presentar les persones contractades amb la finalitat que la seva adaptació sigui el més favorable possible.
- Promoure l'aplicació de mesures de conciliació que s'adaptin a les necessitats dels treballadors i treballadores.

2.6. SALUT LABORAL

Objecte.– Introduir en la dimensió de gènere en la política de prevenció de riscos laborals amb la finalitat d'adaptar-les a les necessitats i característiques físiques, psíquiques, biològiques i socials dels treballadors i treballadores.

Mesures:

- Mantenir la protecció de l'embaràs i la maternitat a través de la seguretat i salut laboral.



- drets legals establerts vers la violència de gènere per tal de contribuir d'aquesta manera a la protecció de les dones víctimes de la violència de gènere.
- Divulgar i sensibilitzar a tots els treballadors i treballadores, a través dels mitjans de comunicació interna, sobre els drets legals reconeguts sobre les víctimes de violència de gènere, contribuint d'aquesta manera a la protecció de les dones víctimes de la violència de gènere.
- Fomentar els drets de llibertat, respecte i capacitat de decisió de totes les dones.